

FRAGEN FÜR ÜBERGEBENDE

Was ist mir bei einer Nachfolgerin oder einem Nachfolger wichtig?

Gibt es bestimmte Eigenschaften, auf die ich bei der Auswahl Wert lege?

Was erwarte ich konkret von der nachfolgenden Person?

Welche Vorstellungen von der Zukunft meines Unternehmens habe ich?

Sind meine Erwartungen realistisch?

Bei welchen Aspekten kann ich Kompromisse eingehen?

Wie strukturiere ich den Nachfolgeprozess?

FRAGEN FÜR NACHFOLGENDE

Was bedeutet es mir, Unternehmerin oder Unternehmer zu werden?

Bin ich mir meiner beruflichen Veränderung bewusst?

Was möchte ich mit dem Unternehmen erreichen?

Lassen sich meine konkreten Vorstellungen mit der aktuellen Situation des Unternehmens vereinen?

Kann ich die Wünsche und Vorstellungen der Übergebenden mit meinen eigenen vereinen?

→ hier zum interaktiven Formular

